

Принят на собрании  
протокол № 3  
от «12» октября 2023 г.

От работодателя:

И.О. Директора  
МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32»



О.Н. Романова

«12» октября 2023 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБОУ  
г. Астрахани «СОШ № 32»



И.С. Боровкова

«12» октября 2023 г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 75 от 15.08.2023 г.

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани  
«Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением предметов  
физико-математического профиля»

---

на 2023-2026 год(ы)

Астрахань 2023 г.

2

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 32» с углубленным изучением предметов физико-математического профиля в лице исполняющего обязанности директора учреждения Романовой Ольги Николаевны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» Боровковой Ирины Станиславовны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с внесением Протеста прокуратурой Кировского района № 50-2023 от 29.09.2023, на основании протокола № 3 собрания трудового коллектива от 12.10.2023, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, на основании пункта 1.14 коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В коллективном договоре на 2023-2026 годы раздел IV «Рабочее время и время отдыха»:

- абзац 4 пункта 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.»;

-дополнить пункт 4.24 абзацем 6 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.»;

-дополнить пункт 4.24 абзацем 7 следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.».

- добавить пункт 4.43.1 следующего содержания:

«4.43.1 Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

2. В правилах внутреннего трудового распорядка МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» (далее — ПВТР), являющегося приложение № 1 в коллективному договору МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы:

- абзац 7 пункта 6.2 изложить в новой редакции:

3  
«- для работников, являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;».

- пункт 6.10 изложить в следующей редакции:

«6.10. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск сроком 56 дней. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом до 15 декабря текущего года.».

- добавить пункт 6.16.1 следующего содержания:

«6.16.1 Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

3. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» остаются неизменными и обязательны для исполнения «Сторонами».

4. Пункты 4.43.1 и 6.16.1 вступают в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г. Остальные пункты соглашения вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 14.08.2023 г.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.



Прошнуровано, пронумеровано  
и скреплено печатью на \_\_\_\_\_ листах

И.О. Директора МБОУ  
г. Астрахани «СОШ № 32»

